

**Доклад на тему:
«Анкетирование старшекурсников ВУЗов в
трудоемких районах»**

МЕХОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

Заместитель Директора Фонда науки и образования

Цель социологического опроса:

- **1) получить и проанализировать данные о намерениях студентов выбора места расположения будущего трудоустройства, мотивов и причин.**
- **2) подготовить предложения по исследуемому вопросу.**

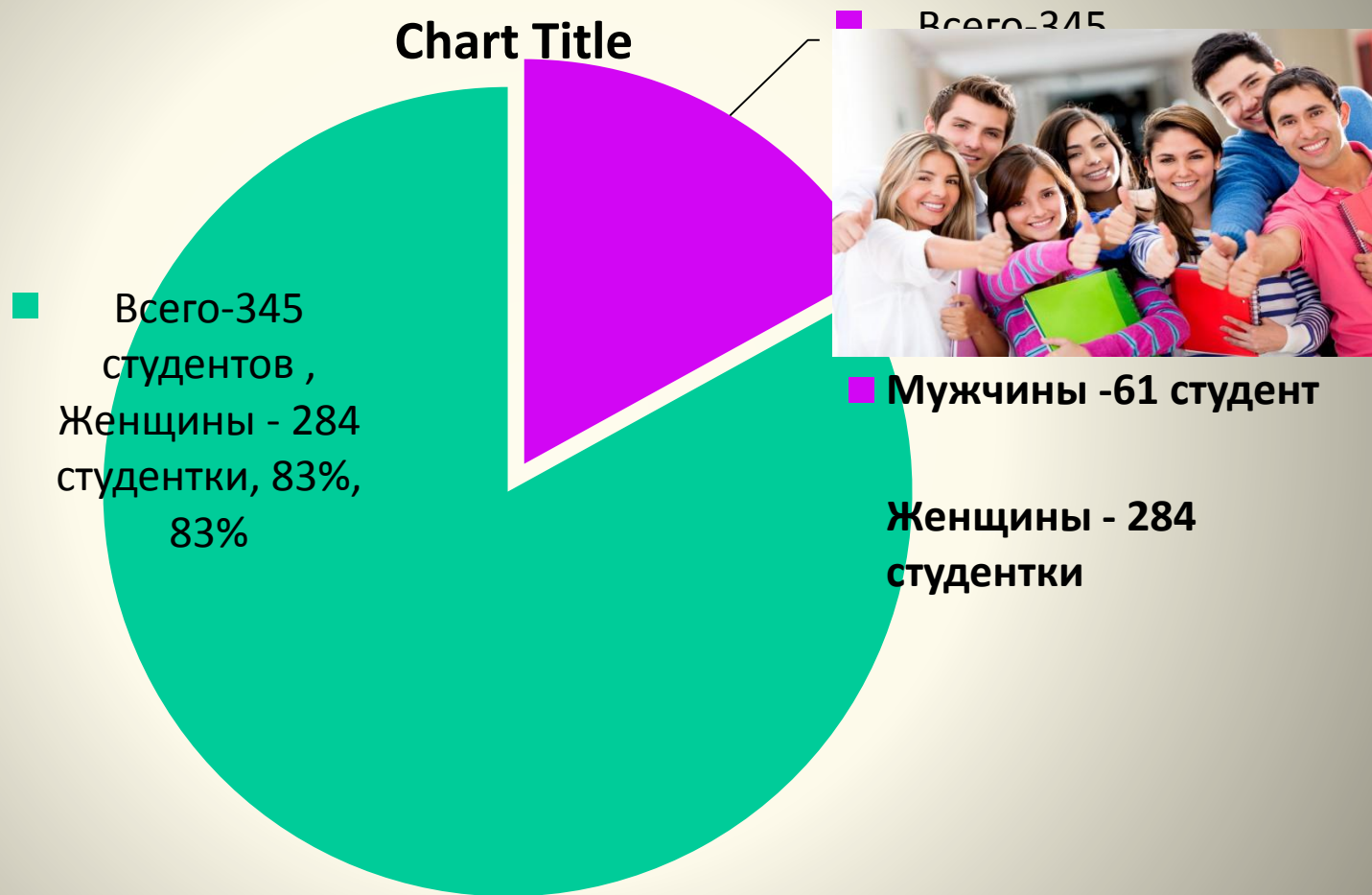
Количество опрошенных студентов по ВУЗам



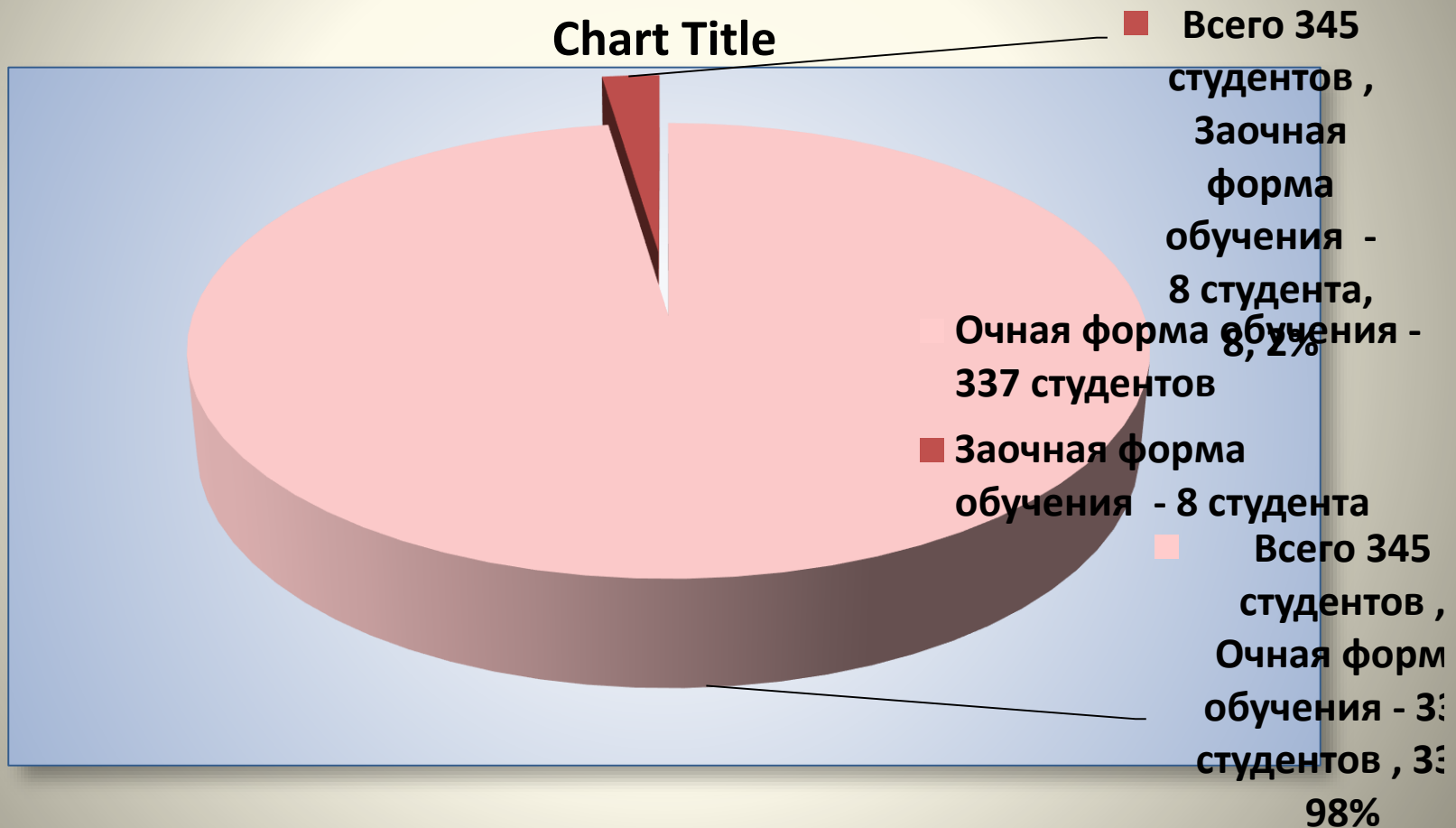
Доля трудоустройства выпускников 2014 г.

- В целях достоверности и объективности выводов по результатам настоящих исследований и анализа приводится аналитический обзор общей ситуации с трудоустройством выпускников, мониторинг который проводился Минобрнауки России совместно с Пенсионным фондом России (ПФР) и Рособрнадзором в 2015 году.
- Мониторингом трудоустройства было охвачено 933 вуза, в том числе 96% всех государственных вузов (521), 76% всех частных вузов (11), 82% всех муниципальных вузов (401), 1 198 276 выпускников 2013 г., более 600 направлений подготовки.
- *По результатам этого мониторинга,* доля трудоустройства выпускников по сравнению с пороговым значением для Северо-Кавказского федерального округа в 50% значительно ниже: у ДГУ - 45%, ИнГУ – 40%, ЧГУ – 40%, ГГНТУ – 45%, а по выпускникам ПГЛУ имеет самый низкий процент и составляет 10%, хорошие результаты имеет Ростовский государственный экономический университет – 75% по сравнению с пороговым значением в Южном ФО – 70%.

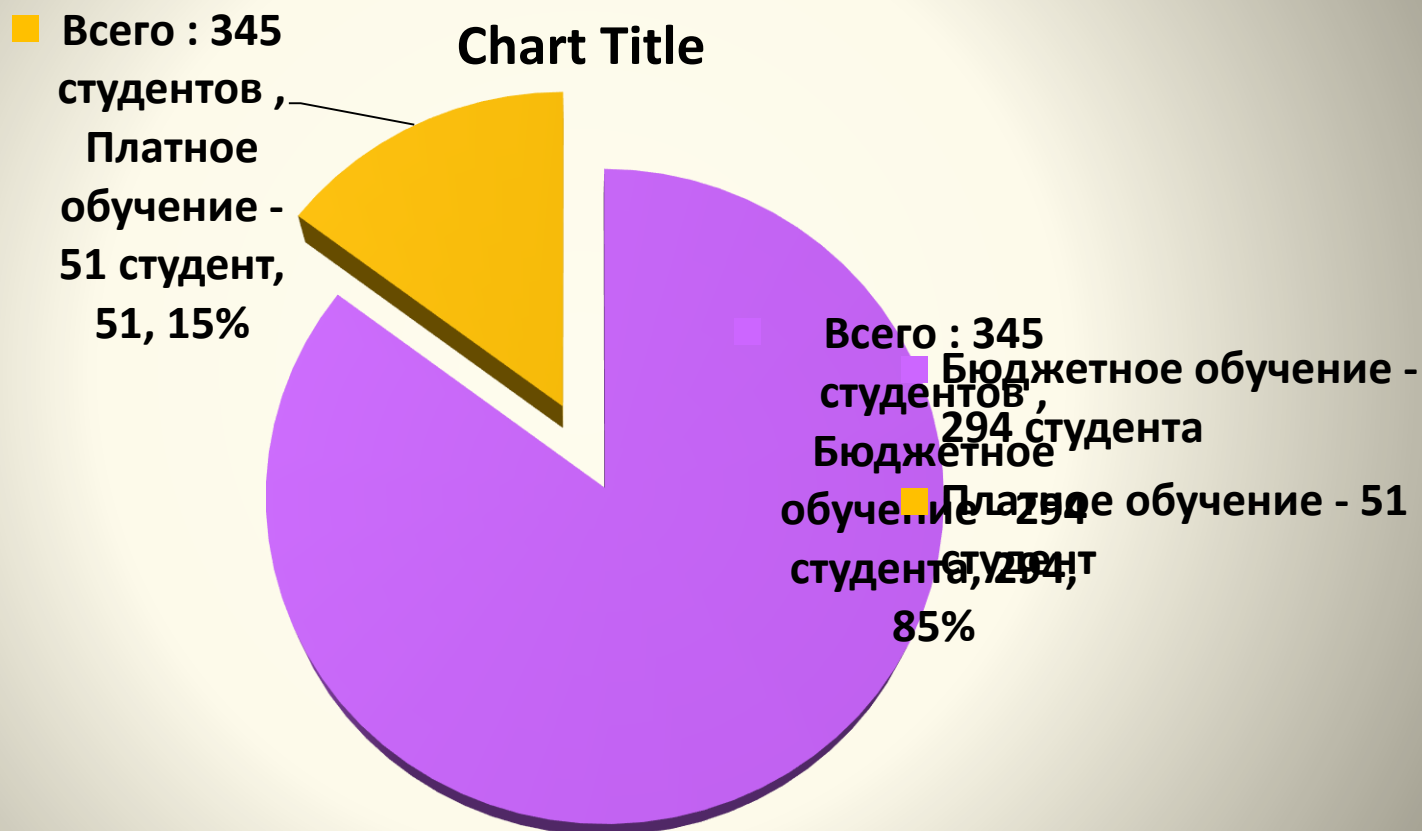
Анкетирование по составу



Результаты по форме обучения



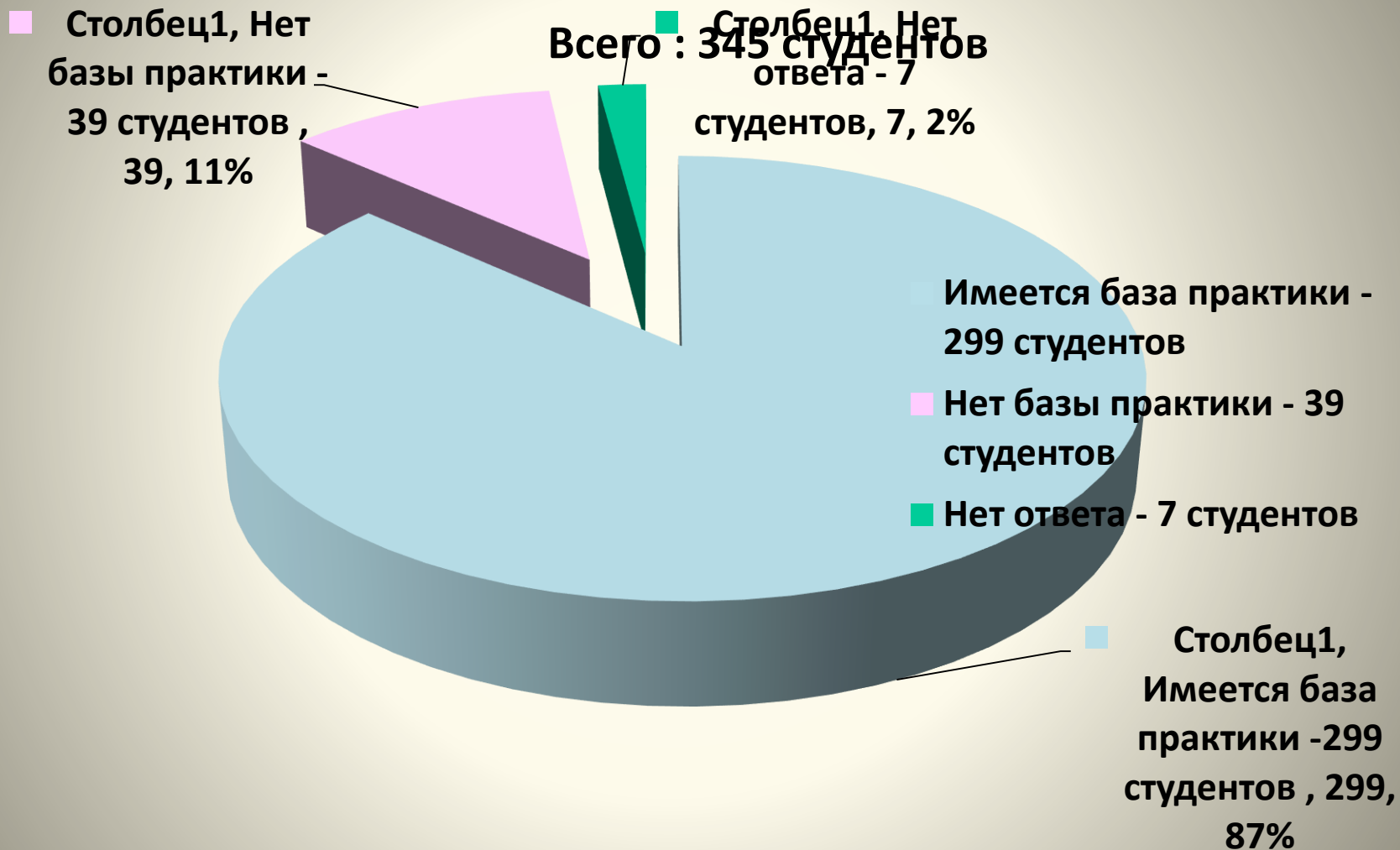
Результаты по форме оплаты



Отношение студентов к выбранной специальности



Наличие базы практики



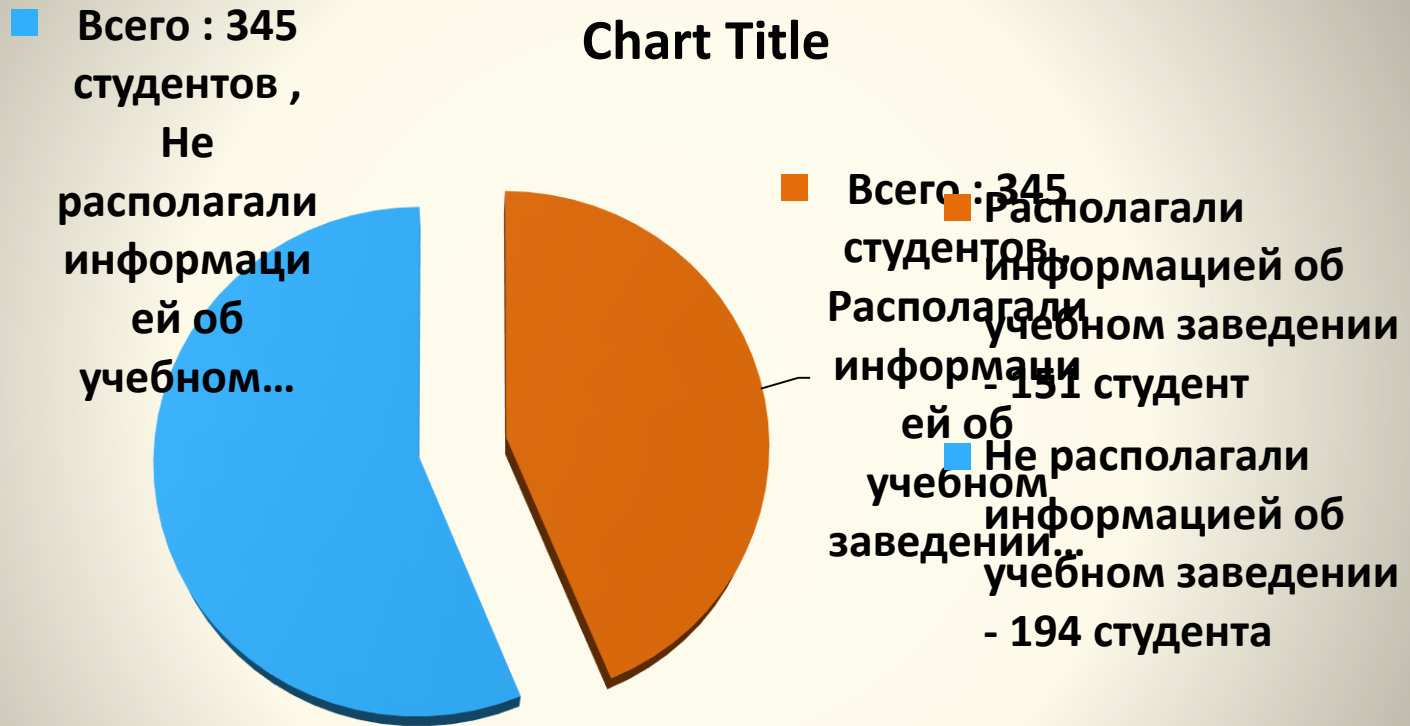
Оценка студентами базы практики



На выбор обучения по специальности повлияли:



Оценка информированности студентов о ВУЗе

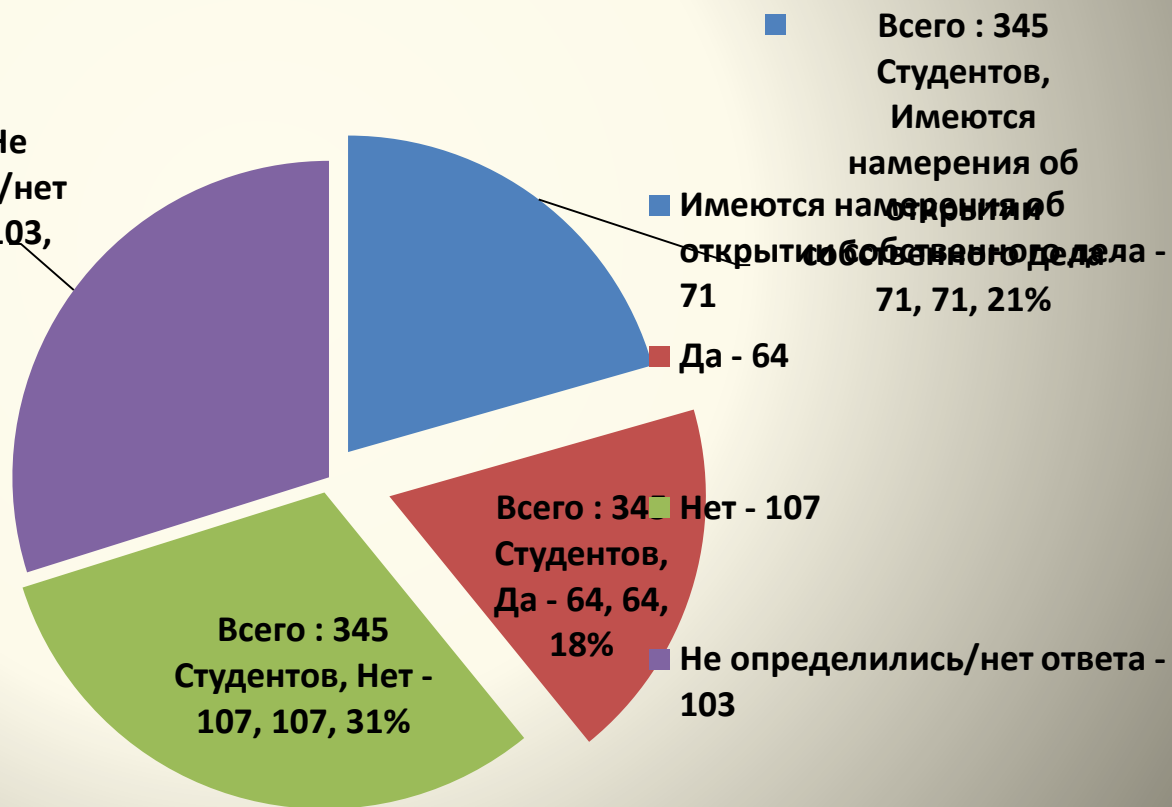


Намерения студентов об открытии собственного дела

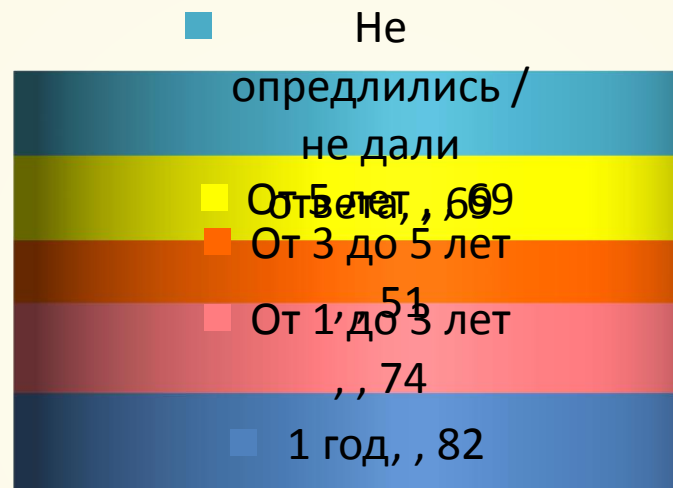


Chart Title

Всего : 345
Студентов, Не
определились/нет
ответа - 103, 103,
30%



Сроки заключения контракта с работодателем



■ Не определены / не дали ответа

■ От 5 лет

■ От 3 до 5 лет

■ От 1 до 3 лет

■ 1 год

Предложения

- Предлагаемые преференции в сфере трудоустройства выпускников ВУЗов:
- - получение образования в рамках целевой контрактной подготовки может осуществляться в очной, очно - заочной и заочной формах.
- - обязательства сторон, в том числе формы взаимной ответственности, определяются контрактом.
- - успевающим учащимся, обучающимся по целевому контракту, устанавливается государственная стипендия, которая выплачивается из средств региональных или местных бюджетов в размерах, определенных законодательством Российской Федерации.
- - другие преференции: могут устанавливаться доплаты к стипендии, пособия, предоставляться льготы по оплате жилья, коммунальных и бытовых услуг, а также другие льготы и условия за счет средств предприятия - заказчика. Порядок их установления определяется контрактом.